



**Mobilisez d'abord vos employés afin d'attirer les meilleurs candidats!**

# Marie-Hélène Chèvrefils, M. Sc., CRHA

- **Fondatrice d'Evō Conseils**, un cabinet-conseil offrant des services d'affaires complets en ressources humaines (RH), mobilisation et planification stratégique.
- **Spécialiste** de la **mobilisation** et de la **réretention** combinant plus de **18 ans d'expérience** à titre de **consultante, gestionnaire et leader** au sein d'industries et d'organisations de tailles différentes.
- **Chargée de cours** à **HEC Montréal** (Mobilisation des RH).
- B.A.A (HEC Montréal) et M. Sc. en RI (Université de Montréal).
- **Finaliste aux prix :**
  - « **Entrepreneur RH de l'année** » de l'Ordre des CRHA (18 000 membres)
  - « **Leadership au féminin** » des Grands Prix Relève Affaires du RJCCQ (10 000 membres)

# INTRODUCTION



[Écouter la vidéo](#)





## Quels sont les avantages de la mobilisation?

- ↓ de 80-85% du **taux de roulement**
- ↑ de 40 à 50% la propension à fournir un **effort supplémentaire**
- ↑ considérable du **bien-être**
- ↑ **l'adhésion au changement**
- ↑ de 30% de la **satisfaction des locataires / membres / clients**
- ↑ capacité à **attirer des candidats**

**Comment  
devenir un.e  
leader  
mobilisant.e?**

**Gardez le C.A.P.™ !**



1<sup>re</sup> étape  
**Confiance**





2<sup>e</sup> étape  
**Accompagnement /  
soutien**



**3<sup>e</sup> étape**  
**Pouvoir d'agir**



**Gardez le C.A.P.™ !**



**CONFIANCE**

**ACCOMPAGNEMENT | SOUTIEN**

**POUVOIR-D'AGIR**

## Mobilizamètre™

- Outil diagnostic mobilisation et intention de quitter – employés | gestionnaires | CA
- Identifier facteurs mobilisation spécifiques | Suivre progression des efforts investis
- Subvention potentielle de 50 à 75% par Emploi-Québec
- [info@evoconseils.com](mailto:info@evoconseils.com)

## Coaching de gestion

- Bilan de compétences | tests psychométriques
- Développement de compétences | gestion et leadership
- Subvention potentielle 50 à 75% par Emploi-Québec
- [info@evoconseils.com](mailto:info@evoconseils.com)

## Formations en ligne

- Plateforme de formation en ligne des OSBL d'habitation: <https://formation.rqoh.com>



# Plan d'action

Identifier les actions que vous allez continuer à mettre en place.

Identifier les **actions** que vous  
allez **arrêter** de faire.

Identifier les actions que vous allez mettre en place dès maintenant.



# Restons en contact !

- LinkedIn: Evō Conseils | Marie-Hélène Chèvrefils
- [info@evoconseils.com](mailto:info@evoconseils.com) | 514 629-4256